



**Komisja
Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna
PWSFTviT w Łodzi**

RAPORT OGÓLNY

z postępowań wyjaśniających prowadzonych w roku akademickim 2023/2024

Łódź, dnia 30 września 2024 r.



Zgłoszenia w roku akademickim 2023/2024

- W roku akademickim 2023/2024 zgłoszono jeden zarzut wobec nauczyciela akademickiego.
- Zgłoszono jeden zarzut wobec osoby zajmującej stanowisko kierownicze - dotyczące mobbingu.
- Zgłoszono jeden zarzut wobec osoby prowadzącej zajęcia na podstawie umowy cywilnoprawnej.
- W jednym przypadku Komisja uznała, że zgłoszona sprawa nie leży w jej kompetencji (z uwagi na szczególny tryb odwołania przewidziany w przepisach ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce), ponieważ zgłoszono zarzut nieprawidłowej (krzywdzącej) oceny nauczyciela akademickiego w wyniku przeprowadzenia okresowej oceny wynikającej z ankiet studenckich.
- Zgłoszono zarzut dotyczący systemowych nieprawidłowości funkcjonowania Uczelni, w wyniku których studentka została pozbawiona możliwości ukończenia studiów- z uwagi na fakt, że minęło około 25 lat od opisanych zdarzeń, Komisja nie prowadziła postępowania.

Skrzynka Bezpieczni

W celu zapewnienia bezstronności dostęp do informacji pochodzących ze skrzynki Bezpieczni w pierwszej kolejności miały przedstawicielki studentów i doktorantów.

Odnotowano jedno zgłoszenie.



Rodzaje spraw zgłoszonych do Komisji :

- Skarga na system funkcjonowania Uczelni w końcu lat 90. Szereg zarzutów dotyczących nadużycia władzy, molestowania, dyskryminacji.
- Przekroczenie granic w relacjach między nauczycielami akademickimi - naruszenie prywatnej strefy komfortu przez prowadzenie rozmowy wykraczającej poza relacje służbowe oraz fizyczny dotyk.
- Przekroczenie granic w relacjach osoby prowadzącej zajęcia z grupą studencką, w tym: komunikowanie się poprzez media społecznościowe w zakresie niezwiązanym z prowadzonym przedmiotem, wyrażanie osobistych poglądów dotyczących sytuacji politycznej, wojny, używanie wulgaryzmów.
- Rozwiązanie umowy o pracę z nauczycielem akademickim jako przejaw mobbingu pracownika.

Wnioski Komisji dotyczące decyzji personalnych :

Wniosek o weryfikację i ocenę przyczyn dokonanego rozwiązania umowy o pracę z nauczycielem akademickim

Wnioski Komisji o charakterze naprawczym:

Wprowadzenie zmian funkcjonowania Komisji, w tym:

- 1) wprowadzenie zasady wyłaniania członków Komisji przez Senat Uczelni na kadencję,
- 2) wprowadzenie zasady wyłaniania przewodniczącego Komisji w wyborze dokonywanym przez członków Komisji spośród siebie,
- 3) Zmiana zakresu zadań pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji – wyłączenie ze składu Komisji.

Przebieg prac Komisji



- wszyscy członkowie Komisji wykonywali swoje obowiązki z ogromnym zaangażowaniem i poczuciem odpowiedzialności,
- w większości przypadków Komisja obradowała w pełnym składzie,
- wszystkie nieobecności były usprawiedliwione, a nieobecni członkowie Komisji mieli na bieżąco przekazywane informacje,
- wysłuchano bezpośrednio wyjaśnień 3 osób prowadzących zajęcia ze studentami oraz przedstawicieli związków zawodowych działających w Uczelni,
- w jednym przypadku w wyniku przeprowadzonych rozmów z Komisją doszło do złożenia przeprosin osoby poszkodowanej,
- sporządzono 1 raport szczegółowy z postępowań wyjaśniających prowadzonych przez Komisję.

Głosowania – jednomyślność Komisji

- wszystkie decyzje były podejmowane w głosowaniach,
- nie było przypadku, w którym pojawiłby się głos „przeciw”.

Postawa osób, którym postawiono zarzuty :

Nikt nie odmówił spotkania z Komisją i złożenia wyjaśnień.

Usprawnienie prac Komisji na przyszłość

- Przegląd regulacji wewnętrznych i harmonizacja z procedurą zgłoszeń wewnętrznych (sygnaliści).

Raport stanowi podsumowanie prac w ostatnim roku akademickim pierwszej pełnej kadencji Komisji. Raporty za lata: 2020/2021; 2021/2022; 2022/2023, publikowane są na stronie internetowej Uczelni w zakładce: [BEZPIECZNI Aktualności](#)